

СОДЕРЖАНИЕ:

- 6** Новые горизонты эффективности образования
- 7** Кухня+Гостиная: как правильно объединить обе зоны
- 8** Выбирайте няню через агентство
- 9** Безопасный подбор домашнего персонала
- 10** Природные мотивы в ландшафтном дизайне
- 12** Модные тенденции во флористике в 2021-2022 годах
- 14** Я - кадровик!
А кадры решают все!
- 16** Дистанционное обучение в нашем Учебном Центре
- 20** Работы на высоте:
Новые правила
- 22** Что нам нужно знать про первую помощь?
- 25** Новая система обучения в ДКШ «Левобережье»
- 26** Учитель - не профессия, а призвание!
- 28** Детская рубрика «Развивай-ка»
- 29** Юные таланты Детской Компьютерной Школы «Левобережье»

Пожалуй лучшим решением в период кризиса и смены парадигм, является обучение и получение новой востребованной профессии. О новостях в сфере профессионального обучения и перспективных направлениях читайте в этом выпуске!



- 30** Изменения в законодательстве по охране труда и пожарной безопасности в 2021 году
- 33** Отзывы выпускников
- 34** Анонс курсов

Журнал «Вестник»
ЛЕТО-ОСЕНЬ'2021 (10)
Издатель: ЧОУ ДПО БЦО

Руководитель:
Бражникова Лариса
Руководитель отдела продаж:
Шнейдер Светлана
Дизайн, верстка:
Козлова Анастасия

Адрес издателя:
Иркутск, ул. Рабочая, 2А/4, офис 515
Тираж: 999 экз.

Отпечатано в типографии:
«Принт Лайн»
Журнал распространяется бесплатно на территории
г. Иркутска и Иркутской области

Перепечатка материалов только по согласованию
с редакцией

Лицензия №9511 от 31 октября 2016 г. выдана Службой
по контролю и надзору в сфере образования
Иркутской области

По вопросам размещения рекламы обращаться по тел.:
8(3952)706-136

НАША КОМАНДА



БРАЖНИКОВА ЛАРИСА
исполнительный директор



БРАЖНИКОВ АЛЕКСАНДР
директор



ЕРОФЕЕВА НАТАЛЬЯ
заместитель директора по
учебно-методической работе



БОЧКАРЕВА ОКСАНА
бухгалтер



ЦЫГАНКОВА ТАМАРА
главный бухгалтер



ЗУЕВА АННА
менеджер по работе
с клиентами



ШНЕЙДЕР СВЕТЛАНА
администратор



КРУПОВИЧ НИНА
администратор ДКШ



ПОТАПСКАЯ ЕЛЕНА
старший методист



ГАБЕЦ ИРИНА
секретарь учебной части



МАРХАКШИНОВА ЕКАТЕРИНА
специалист по кадрам



Дорогие читатели!

Пережив, безусловно, тяжелый 2020 год, от 2021 все мы ожидали если не перемен к лучшему, то хотя бы не ухудшения ситуации. Пока сложно сказать оправдаются эти ожидания или нет, но можно с уверенностью сказать, что мы научились жить в новых реалиях...

Научились быстро реагировать на те вызовы, которые нам посылает экономика, политика, природные стихии. Если в 2020 на каждый отдельный случай мы реагировали крайне болезненно, то сегодня многое, что вызывало тревогу, стало незначительным. Напротив же, истинные ценности, свойственные всему человечеству, вышли на первый план – это радость личного общения с родными и близкими, сочувствие и сострадание, взаимопомощь, ответственное отношение к здоровью как своему, так и окружающих. Подругому мы сегодня оцениваем труд врачей и медицинского персонала, многие из которых сутками дежурят в тяжелейших условиях «красной зоны», выполняя свой профессиональный долг, спасая самое ценное – человеческую жизнь.

Меняется социально-экономическая среда, меняется и мышление человека. Несмотря на всю нестабильность, мы научились смотреть в будущее с оптимизмом, лавируя между волнами новых вызовов и надеясь, что 9 вал нами уже пройден. Сфера образования также не стала исключением и претерпела множество перемен. Невозможность проведения очных занятий способствовала массовому освоению электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий. Оказалось, что популярные площадки и ресурсы не в состоянии удовлетворить все требования. Это привело к быстрому развитию и повышению качества дистанционного образования. Если раньше пройденные дистанционные курсы повышения квалификации не ценились работодателями, то сегодня во многих прогрессивных областях, таких как digital или IT, онлайн-курсы часто имеют более качественный уровень, чем очное обучение.

Несмотря на большие преимущества дистанционного обучения, на законодательном уровне было признано, что по некоторым дисциплинам качественным может быть только очное обучение. Так, например, случилось с курсами по безопасному выполнению работ на высоте, где самое важное – это практические занятия на специализированных полигонах и площадках с применением оборудования для промышленного альпинизма. Подробно об изменениях в сфере профессионального обучения и в сфере охраны труда читайте в этом выпуске «Вестника БЦО».

На рынке труда стали еще более востребованными профессии, связанные с компьютерными технологиями, программисты, веб-разработчики и т.п., да и в целом знание и умение владеть компьютером и офисными приложениями сегодня как никогда ценятся высоко. В Байкальском Центре Образования вы можете пройти курсы пользователей ПК, овладеть различными направлениями и редакциями программы 1С, изучить в совершенстве Excel, научиться программированию и еще многому другому. Кроме того, ваш ребенок также сможет в короткий срок обучиться работе на компьютере, а также программированию и графическому дизайну. Читайте подробно о программе обучения в ДКШ «Левобережье» в специальной детской рубрике.

*С уважением,
исполнительный директор
Брженикова Лариса Валерьевна*

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ



ЧОУ ДПО «БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» — ЭТО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

- Создан 21 октября 2010 года. Запись в Единый государственный реестр юридических лиц внесена 10.11.2010 г. № 1103800002987.
- Учебные планы и программы курсов по охране труда утверждены в Министерстве труда и занятости Иркутской области.
- Учебный Центр действует на основании Устава и Лицензии №9511 серия 38Л01 № 0003780 выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области 31.10.2016 г.
- Внесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Рег. № 3122 от 24.10.2013 г.
- В ЧОУ ДПО «Байкальский Центр образования» профессиональный преподавательский состав с богатым преподавательским и практическим опытом работы.
- Получен сертификат ГОСТ СТО 66.11.01/ГЗ-2019 «Оценка опыта и деловой репутации лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность на государственных и коммерческих закупках в сфере закупок товаров, работ и услуг».
- Учебный Центр прошел сертификацию системы менеджмента качества ISO 9001:2008 (ГОСТ ISO 9001-2011).
- Получен сертификат соответствия ГОСТ Р ПО 2016:2019 от 7.10.2019 г. подтверждающий право участия в закупках для государственных и муниципальных нужд, в коммерческих конкурсах и аукционах в качестве надежного и эффективного исполнителя.
- В декабре 2019 года ЧОУ ДПО «БЦО» успешно прошло плановую проверку Службы по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области. Проверяющие высоко оценили уровень предоставления образовательных услуг.



**БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ОБРАЗОВАНИЯ —
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР, В КОТОРОМ
ОБУЧАЮТСЯ ТЫСЯЧИ ЛЮДЕЙ
СО ВСЕЙ РОССИИ!**



КУХНЯ + ГОСТИНАЯ: КАК ПРАВИЛЬНО ОБЪЕДИНИТЬ ОБЕ ЗОНЫ

В последнее время большую популярность набирает решение по объединению кухни и гостиной. Это довольно просто объясняется: именно в этих зонах владельцы жилья и их гости проводят больше всего времени. Именно здесь они отдыхают, готовят, принимают пищу и так далее, и это при учете, что большинство действий происходит одновременно. Именно поэтому решение объединить эти две комнаты является логичным и ожидаемым. Однако, чтобы с точки зрения логики и дизайна правильно совместить эти комнаты, нужно иметь общее представление о нюансах объединения.

Нюансы: на что обратить внимание во время ремонта кухни и гостиной?

Есть ряд норм, которые нужно соблюдать во время перепланировки вышеперечисленных зон, а именно:

Несущие стены. Если между кухней и гостиной есть несущие стены — то это существенно навредит планам. Сносить несущие стены нельзя, допускается только наличие проема;

Газовый стояк. Согласно общим правилам безопасности, не допускается, чтобы кухня и место, где спят жильцы, не было ограждено стеной. Однако стоит заметить, что правилами допускается раздвижная и стеклянная перегородка, чтобы в нужный момент кухню можно было быстро отделить от спальни комнаты;

Местонахождение кухни. Место, где будет расположена кухня, определяется при помощи плана БТИ. Запрещено увеличивать размер кухни, заняв территорию жилой комнаты, однако допускается расширение зоны кухни за счет коридора.

Преимущества и недостатки кухни, совмещенной с гостиной.

Многие думают, что совмещенные комнаты встречаются только в интерьерах квартир-студий. Однако это не так — владельцы просторных помещений тоже с энтузиазмом объединяют функциональные зоны. У такого решения минимум четыре преимущества:

- Появление дополнительного свободного пространства.
- Возможность готовить пищу и одновременно общаться с членами семьи.
- Уникальный дизайн в помещениях любых габаритов.
- Шанс поэкспериментировать с цветовыми и декоративными решениями.

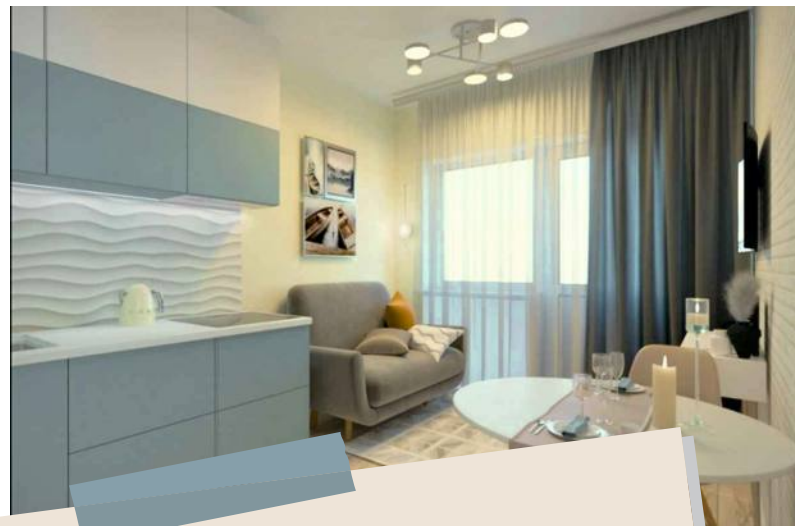
Но есть и недостатки:

- Распространение запахов из зоны кухни. Этого можно избежать с помощью качественной вентиляции.

- Затраты на перепланировку. Если заложить решение в дизайн-проект, трудностей не возникнет.
- Кухонные принадлежности окажутся на виду. Чтобы не создавалось ощущение захламленности, можно организовать закрытые места для хранения бытовых предметов.

Одна из выпускниц нашего курса представила свой проект для молодой семьи на базе однокомнатной квартиры площадью 32 кв.м. Так как квартира небольшая и хотелось спальню, было принято решение из помещения, предполагаемого для кухни, сделать кухню-гостиную, где можно не только заниматься приготовлением кулинарных изысков, но и принимать гостей, общаться с друзьями.

В процессе обучения были изучены все технические и дизайнерские нюансы. Курс включает в себя не только теоретические знания, но и практические навыки работы с проектной документацией, программным обеспечением, необходимым в творческой профессии дизайнера. Проект получился в морском стиле, гармоничное сочетание цветового решения и материалов, используемых при воплощении задумки в жизнь.



«Выражаю большую благодарность за курс по дизайну интерьера! Байкальскому Центру – за организацию процесса, отличное современное оснащение и комфортную, располагающую к освоению творческой профессии атмосферу. Отдельное спасибо преподавателю – Евгению за переданные нам знания, опыт и, конечно, за терпение! Благодарю и, разумеется, рекомендую этот Центр!»

Тугарина Наталия
Дмитриевна

ВЫБИРАЙТЕ няню ЧЕРЕЗ АГЕНТСТВО

Российское дворянство и купечество воспитывалось семейными нянями, которые могли присматривать сначала за маленьким будущим отцом семейства, позже – за его сыном, а в старости – за его внуком. С исторической точки зрения няни являлись неким связующим звеном между поколениями.

Няня часто была необразованной, но мудрой, доброй, любящей. Достаточно обратиться к русской поэзии, чтобы обнаружить каким сильным было влияние этих простых, милых старушек на лучшие умы.

Сегодня «милые старушки» уже далеко не в моде! В современном мире за услугами нянь обращаются к специалистам с опытом работы с детьми. Сейчас няня детям – это не просто женщина, которая сидит с ребёнком. В её услуги входят занятия, игры и прогулки с детьми, приготовление пищи и др. Подбор няни, которая будет выполнять свою работу на «отлично» – вот главная задача нашего кадрового агентства!

Няни и гувернантки – это те люди, которые будут проводить с вашим ребёнком действительно много времени. Они будут оказывать значительное влияние на вашего ребёнка. Поэтому в качестве домашнего работника лучше выбирать профессионала. Наши няни искренне любят детей, знают, как за ними ухаживать, как с ними играть. С няней ваш ребёнок будет в безопасности, когда она окружит его заботой и любовью.

Как происходит подбор нянь. После определённой подготовительной работы менеджер агентства представляет родителям несколько кандидатов на вакансию няни, характеризуя каждую из них. Основные сведения – это образование, педагогический стаж, в какой семье человек работал до этого времени, что он представляет из себя как личность.

Если родителей заинтересовала та или иная няня, мы организуем их встречу в офисе агентства (или в любом другом месте по желанию клиента). Родители ребёнка беседуют индивидуально с каждым претендентом и делают свой выбор.



*Подруга дней моих суровых,
Голубка дряхлая моя!
Одна в глуши лесов сосновых
Давно, давно ты ждешь меня.*



НЯНЯ

**С ОПЫТОМ, ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
ОБРАЗОВАНИЕМ
И РЕКОМЕНДАЦИЯМИ**

**ИЩЕТ РАБОТУ
В СЕМЬЕ**

 **706-198**

Агентство по подбору домашнего персонала «Левобережье»



БЕЗОПАСНЫЙ ПОДБОР ДОМАШНЕГО ПЕРСОНАЛА

Почему стоит обращаться именно в профессиональные специализированные агентства по подбору персонала? Многие желающие нанять домашнюю прислугу или няню пытаются самостоятельно найти подходящего кандидата, не понимая тот факт, что кадровые агентства справятся с этой задачей куда профессиональнее. Давайте разберем, почему.

Это безопасно

Главное достоинство подбора персонала через кадровое агентство – это, прежде всего, безопасность. Вряд ли при самостоятельном поиске вы сможете проверить кандидата на предмет судимостей, привлечения к уголовной ответственности, наличия у него психических заболеваний и отрицательных рекомендаций от прошлых работодателей.

Специалисты нашего кадрового агентства тщательно проверяют кандидата на должность, чтобы составить не только психологический, но и моральный портрет соискателя.



Это быстро

У кадрового агентства есть уже сформированная база кандидатов с поиском по нужным критериям. Если вам нужна женщина сорока лет со знанием английского и дипломом медсестры, то в кратчайшие сроки вам будут представлены такие кандидаты. В то время как самостоятельное отсеивание всех откликнувшихся на объявление (среди которых могут быть мошенники, недобросовестные кандидаты и т.д.) займет намного больше времени, да и нет никакой гарантии, что вы вообще найдете подходящий вариант.

Это качественно

Кадровое агентство предоставляет вам человека, который уже имеет необходимый опыт работы, все медицинские справки, требуемые дипломы и желание с вами работать. Вам не придется гадать, на самом ли деле ваша няня – дипломированный детский психолог-логопед или только купила диплом. Все документы проходят надлежащую проверку. Кадровое агентство использует специальные технологии и методики набора персонала. Вы точно будете знать все о человеке, который будет заниматься вашими близкими и проводить много времени в вашем доме.



Это анонимно

Наше агентство не предоставляет соискателям должности никакой информации о клиенте, кроме того объема, который он определит сам. Полная конфиденциальность и анонимность – еще один весомый довод к тому, чтобы обратиться к услугам агентства. Попробуйте самостоятельно найти требуемого сотрудника, вы волею неволей раскрываете свое инкогнито и даете кандидатам лишнюю информацию о себе. Например, ваш номер телефона, адрес или состав семьи. Все это может быть использовано мошенниками или недобросовестными соискателями. Представляя ваши интересы, кадровое агентство становится одновременно вашим лицом и защитным барьером между вами и будущими сотрудниками.

*Плотникова Эльвира,
специалист по подбору персонала*



Наш адрес: Иркутск, ул. Рабочая, 2А/4,
оф. 515 (ост. Сквер Кирова)
в здании Бизнес центра «Премьер»

Телефон: +7(3952)706-198

e-mail: dkh@levober.ru

www.kadr38.ru

ПРИРОДНЫЕ МОТИВЫ В ЛАНДШАФТНОМ ДИЗАЙНЕ

Неизменным трендом ландшафтного дизайна была и остается близость к природе, и эта тенденция не выйдет из моды еще очень долго. Люди устали от быстрого темпа жизни и хотят наслаждаться спокойствием и умиротворением в парке и на своем участке. Дизайнеры предлагают отказаться от «укладывания природы в рамки». Теряют актуальность идеально подстриженные деревья и кустарники сложных вычурных форм, обилие кованых заборов, перегородок, вытеснение зелени дорожками, камнями, беседками и другими элементами.

Современные тенденции в ландшафтном дизайне — добавление луговых газонов и полевых цветов, отказ от строгих геометрических форм при планировании дорожек и клумб, хаотичная рассадка (разумеется, хаос нужно создавать с умом), замена искусственных заборов и перегородок живыми изгородями.



Помимо этого можно:

- украшать стены горшками с растениями;
- создавать зеленые ширмы;
- делать каскады из подвесных кашпо;
- оплетать крыши, стены беседок, террас и пр. вьющимися растениями.

Вертикальное озеленение помогает создать объем и особенно удачно вписывается в дизайн небольшого участка.

Современный ландшафтный дизайн должен включать в себя освещение, которое:

- не перетягивает внимание на себя, а гармонично дополняет растения;
- регулируется точно: меняя яркость и

оттенок для отдельных светильников, вы сможете зрительно выделять некоторые участки сада, создавать интересный световой рисунок;

- быстро корректируется при необходимости: хорошим выбором будут переносные светильники на солнечных батареях.

Поскольку в моде естественность и простота, предпочтение стоит отдавать светильникам с лаконичным современным дизайном, без вычурных элементов.

Конечно, и садовая мебель должна быть неприхотливой в уходе и очень надежной. На первом месте практичность, а не роскошь.

Новое в ландшафтном дизайне — функциональность сада.

Во-первых, можно организовать небольшой огород, пусть даже там будут расти только ароматные травы. Приправы, овощи, фрукты, выращенные на собственном участке, сейчас ценятся очень высоко. Во-вторых, в моде растения и цветы, кото-

рые не только украшают участок, но и выполняют другие функции: например, помогают создать затененный уголок для отдыха, привлекают пчел и бабочек.

Обратите внимание: в списке современных тенденций ландшафтного дизайна максимально экологичный уход за садом. Специалисты рекомендуют отказаться от ядохимикатов, использовать натуральные удобрения. Старайтесь подбирать растения, устойчивые к климату региона и не требующие сложного дорогостоящего ухода. Далеко не у всех людей остается время на регулярную подрезку, прополку и другие работы, именно поэтому сады малого ухода сейчас на пике популярности.



В процессе изучения курса «Ландшафтный дизайн» в нашем центре, опытные преподаватели познакомят Вас с основными принципами и технологиями работы ландшафтного дизайнера.

Вы научитесь:

- Использовать различные стили для оформления ландшафта, колористику для создания гармоничного оформления различных зон;
- Разрабатывать генеральный план участка, правильно зонировать территорию, готовить проектную документацию;
- Проводить инженерную подготовку участка: системы полива, дренажные системы, проектировать дорожки, площадки, малые архитектурные формы (МАФ), ограждения;
- Проектировать водоемы, фонтаны, ручьи, освещение участка;

- Подбирать строительные материалы: тротуарную плитку, камень, песок, гальку, щебень, а также декоративные, плодовые растения, учитывая состав, тип и вид почвы;
- Узнаете, как правильно проводить посадку деревьев и кустарников, после-посадочный уход, оформлять различные виды цветников, газонов.

По окончании обучения у Вас будет собственный готовый дизайн-проект вашего дачного участка, загородного дома и т.д., чертеж и визуализацию которого Вы сможете выполнить, используя программное обеспечение, которым пользуются профессионалы. Пройдя обучение, Вы сможете самостоятельно разрабатывать проекты и применять полученные знания и навыки не только для получения удовольствия от процесса, но улучшения вашего материального положения.



МОДНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ВО ФЛОРИСТИКЕ В 2021-2022 ГОДАХ

Красивые композиции цветов – это лучшая идея подарка и прекрасного презента, уместная по любому событию и мероприятию. Дни рождения и юбилеи, свадьбы и годовщины, 8 марта и любой другой праздник и торжество станут отличным поводом для выбора лучшего букета цветов.

На сегодня можно забыть об обычных и знакомых многим букетах цветов. Ведь модные течения и направления флористики 2021-2022 демонстрируют нам удивительные идеи и композиции, выполненные из различных материалов.

Самые популярные композиции – это букеты в коробке, ставшие неоспоримым модным трендом уже несколько лет подряд. Высокие и маленькие, крупные и низкие, укомплектованные съедобными и удивительно красивыми сладостями – цветы в коробке станут замечательной идеей для презента.

Элегантные букеты в бумаге не утратили свою популярность и актуальность и на сегодняшний день стали смотреться стильно и по-новому благодаря оформлению и подбору бумаги, используемым декоративным элементам и исполнению цветочной композиции.

Флористы чаще всего предлагают композиции из пионов, маленьких роз, гортензий, суккулентов, а также необычных дополнений к основным цветкам в виде полевых цветов, сухоцветов, фруктов, конфет и даже игрушек. Стоит обратить внимание, что огромное значение имеет сама бумага, в которую упаковывают букеты цветов. Это может быть крафтовая бумага и самые обычные ленточки – простота и лаконичность на первом месте у флористов. Откажитесь от излишнего блеска и шика в декоре, выбирая букеты в бумаге. Самые лучшие букеты имеют одну особенность – в центре внимания должны быть нежнейшие и неповторимые цветы, но никак не декор.

Мастерами уделяется огромное значение цветовой палитре. В 2021-2022 годах – это преимущественно пастельная гамма и спокойные сдержанные тона: голубые, персиковые, лиловые и, несомненно, самые трендовые – белорозовые оттенки.

Флористы демонстрируют необычные и романтичные композиции с применением пионов, которые смотрятся эффектно и подходят для любых торжеств. Пионы хороши в букетах из

монокомпозиций, а также их можно дополнить, например, пионовидными розочками, гортензиями, суккулентами и ранункулюсами. Красивые и нежные букеты из пионов можно выполнить в коробке, в бумаге, корзине. Кроме того, есть несколько видов пионов: японские, махровые, наполовину махровые и немахровые, которые позволяют создавать поистине роскошные композиции. Правила флористики разрешают выбирать букеты с пионами в любое время года и для любых торжеств, но особенно они подходят для свадебных букетов.

Утонченные и великолепные гортензии стали еще одним излюбленным цветком среди флористов, позволяющим выполнять объемные композиции. Цветки гортензии прекрасны в любом исполнении – в декоре интерьера, в букетах невесты, в качестве подарка на день рождения и другие праздники. Гортензии могут быть представлены в разных цветовых оттенках: нежно-розовом, лиловом, небесно-голубом, насыщенном синем, фиолетовом, бордовом, и даже зеленом. Это позволяет создать необходимый акцент в букете и лаконично завершить цветочную композицию в любом из выбранных стилей.

Главным трендом в 2021-2022 годах являются букеты и композиции из суккулентов, которые представляют собой растения разных размеров и оттенков – от небольших до совсем крохотных, от ярких до бледно-зеленых. В свадебной флористике красивые суккуленты используются как в качестве акцентного цветка, так и могут составлять монобукеты. Невероятно красиво суккуленты смотрятся в модных букетах в стиле бохо, рустик и арт-нуво, для которых данные цветки стали визитной карточкой, и на сегодняшний день немислимы без них.

Стильные монобукеты в бумаге или коробке из роз, пионов, тюльпанов, гортензий, ранункулюсов, а также композиции с орхидеями, суккулентами и полевыми цветами станут лучшим выбором для любого торжественного и праздничного случая в вашей жизни.



ИЩЕШЬ РАБОТУ НА СЕЛЕ?



ПОЛУЧИ ВОСТРЕБОВАННУЮ ПРОФЕССИЮ!

ПЕЧНИК

Профессия печника в наше время становится все более востребованной. На данный момент печники занимаются не только кладкой печей и каминов, в их род деятельности входят инженерная теплотехнология, изучение видов и свойств глины, развод цементных растворов, и пожарная безопасность.

СЕКРЕТАРЬ-АДМИНИСТРАТОР

Это одна из самых распространенных профессий на современном рынке труда. Сегодня ни одно учреждение, ни одна коммерческая организация, муниципальное предприятие или небольшая фирма не сможет существовать без секретаря.

СИДЕЛКА

Сиделка — это работник, в обязанности которого входит присмотр и уход за больными, престарелыми людьми или пациентами с ограниченными возможностями. Человек, выполняющий эту работу, должен обладать, как профессиональными навыками, так и психологической потребностью в оказании помощи нуждающимся.

КЛАДОВЩИК

Правильное хранение и учет товаров — залог успешной работы любого предприятия. На первый взгляд, эта работа кажется простой и не требующей особых знаний и навыков. Но, чтобы разобраться в правилах хранения и учета материальных ценностей, порядке их приема и выдачи, нужна специальная подготовка.

ПРОДАВЕЦ

Профессия продавца существует уже несколько тысячелетий и просуществовала, пожалуй, до конца времен. Перспективы продавцов продовольственных и непродовольственных товаров ясны и понятны, но знание современных технологий продаж и программного обеспечения будут преимуществом на рынке труда.

МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

Это работник учреждения дошкольного образования, который принимает активное участие в учебно-воспитательном процессе, напрямую взаимодействует с детьми и нельзя недооценивать тот вклад, что он вносит в процесс воспитания. После того, как няня перешла на должность младшего воспитателя, ее обязанности и ответственность существенно возросли.

СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК

Социальный работник — это сотрудник организации социального обслуживания, на профессиональной основе оказывающий помощь отдельным категориям граждан, которые не могут в полной мере позаботиться о себе самостоятельно.

ПОВАР

Профессия повар — на все времена. Люди всегда будут нуждаться в еде. Хотя каждый может что-то приготовить и сам, но иногда хочется посетить кафе или ресторан, заказать вкусное и красиво оформленное блюдо.

**ПРОЙДИТЕ ОБУЧЕНИЕ БЕСПЛАТНО* ЧЕРЕЗ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ВАШЕГО ГОРОДА ИЛИ РАЙОНА**



БАЙКАЛЬСКИЙ
ЦЕНТР
ОБРАЗОВАНИЯ

8(3952)706-136, 8-800-201-0198

levober.ru ofis@levober.ru

*По программам поддержки населения



Я – КАДРОВИК! А КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ!

«И чем только занимаются эти кадровики? Сидят себе целыми днями, «чай распивают да бумажки перекладывают». Еще зарплату им непонятно за что плати! Да и зачем нам кадровый учет, компания – то небольшая и так справимся...»

Часто слышали и слышим такие высказывания и вопросы, и, конечно, в большинстве случаев они приводят к негативным последствиям не только для работодателя и работника, но и для компании в целом.

Мы поможем вам разобраться нужен ли все-таки кадровый учет, и кто же такой этот кадровик, который «чай пьет»?

Для начала ответим на главный вопрос: Зачем вести кадровый учет?

Прежде всего – это требование законодательства. Ведение кадрового учета является обязательным для административно-хозяйственной деятельности предприятия, независимо от его размера, сферы деятельности и организационно-правовой формы. Кадровый учет помогает упорядочить взаимоотношения между работником и работодателем, сделать их прозрачными и понятными.

Когда сотрудника беспокоят вопросы: «Когда будет зарплата?», «Отпустят ли меня в отпуск?», «Если вдруг заболею, останусь без денег?» и т.д., о качестве работы он будет думать в последнюю очередь. Это лишние проблемы не только для работников, но и для самих работодателей, которым придется постоянно оправдываться, лихорадочно оформлять, переделывать и доделывать нужные документы, ну и в конце концов, это может привести к постоянной смене сотрудников («текучке»), а это дополнительные траты на повторный поиск, медосмотр, обучение и т.д. И где тут стабильность и развитие вашего бизнеса, ваш имидж, как работодателя?

А кадровые отчеты? А что они вообще есть? Да, конечно же есть. И штрафы за несвоевременное или недостоверное предоставление этих отчетов тоже никто не отменял, наоборот, с каждым годом они растут и растут.

Кадровый учет – это не только оберег от штрафов. Он дает порядок в делах, трудовую дисциплину и защищает бизнес от разных неприятных ситуаций по работе. Например, никто не застрахован от увольнения сотрудника «со скандалом» – возникает риск внеплановой проверки, ведь теперь для жалобы достаточно сделать пару кликов на нужном сайте. В случае, если с документами порядок, бояться проверки не стоит, но такое встречается, к сожалению, нечасто.

Так что же делать? Как избежать всех этих негативных последствий и не платить гигантские штрафы за нарушения трудового законодательства? Да и вообще, как правильно и грамотно вести кадровое делопроизводство?

Для этого и нужен он – кадровик – специалист в области кадрового делопроизводства и гарант соблюдения трудового законодательства. В настоящее время эта профессия очень востребована на рынке труда.

Как же стать таким специалистом? С чего начать?

Конечно, нужно иметь навыки работы с людьми, документами, обладать выдержкой и умением решать конфликты, исполнительностью и очень многими другими личностными качествами, необходимыми для этой работы, но этого, как вы понимаете, недостаточно, чтобы стать по-настоящему классным специалистом.

На наш взгляд в первую очередь нужно грамотно подобрать специализированные курсы, на которых вы получите необходимые базовые знания и навыки работы в кадровом делопроизводстве. Они необходимы всем: и начинающим специалистам, и тем, кто уже давно работает, и тем, кто совмещает должность кадровика с другой должностью, и даже тем, кто просто хочет разбираться в трудовом законодательстве и уметь самостоятельно решать рабочие вопросы.

Почему курсы, которые ведутся в Байкальском Центре Образования именно то, что нужно?

Мы все сталкиваемся с поиском разных курсов, особенно когда только начинаем работу в той или иной должности или хотим повысить свою квалификацию. Их очень много, но результат не всегда соответствует тому, что мы хотим получить на выходе: где-то очень много теории по законодательству, где-то просто объясняют термины, не закрепляя практическими примерами, а уж конкретными инструментами, зачастую, делиться вообще никто не хочет, либо просят за это дополнительную плату. Много приходится изучать на практике самим, методом проб и ошибок. А это не лучший вариант выхода из любой ситуации.

Чтобы избавить вас от всяких сомнений при выборе, хотим сказать, что при подготовке к ведению курса кадровое делопроизводство мы учли все пожелания и требования, нацелив его на результат, который хотят получить слушатели после прохождения обучения.

Курс очень информативный, удобный, «без воды» и лишней ненужной информации, очень много практических задач и примеров, которые рассматриваем и решаем, применяя только действующее на момент обучения законодательство.



После обучения кадровому делопроизводству вы сможете:

- Пользоваться законодательными и нормативно-методическими документами, регламентирующими трудовые отношения;
- Правильно составлять и оформлять трудовой договор, вносить в него изменения;
- Вести учетную документацию по персоналу (личные карточки, штатное расписание и т.д.);
- Оформлять приказы по личному составу, знать их отличия и особенности оформления;
- Вести журналы по кадровому делопроизводству, знать правила их хранения и оформления;
- Правильно оформлять трудовые книжки;
- Вести документацию по воинскому учету и работать с военкоматом;
- Оформлять командировки, отпуска, проводить аттестации персонала;
- От приема до увольнения разбираться в основных кадровых процедурах.

Дополнительным бонусом будет обсуждение конкретных кадровых ситуаций и вопросов, которые возникли у вас на момент проведения курсов или просто возникали когда-либо в работе. Например, рассмотрение сложных увольнений. Вам будут даны конкретные инструменты по «упрощению», «усовершенствованию» работы кадровика, которые помогут сократить затраты вашего рабочего времени на ту или иную кадровую процедуру.

А также разбор актуальных изменений в трудовом законодательстве на момент проведения обучения и их применение на практике.

Шпаргалки и конспекты, которые останутся у вас после обучения, помогут вам в дальнейшей работе.

Нужно ли соответствующее высшее образование для того, чтобы пройти указанный курс?

Если вы получили образование не в той сфере, в которой хотите сейчас работать, это можно исправить. Вам нужна профессиональная переподготовка по кадровому делопроизводству.

Во многих компаниях очень важно, чтобы специалист имел документ, подтверждающий его компетентность в области, в которой он хочет работать. Если работодатели не готовы принять вас на вакансии, которые вам интересны, по причине того, что у вас нет специализированного образования, наилучшим способом решить эту проблему будет получение диплома о профессиональной переподготовке «Специалист по кадровому делопроизводству».

Курс переподготовки в сфере кадрового делопроизводства занимает непродолжительное время, а высшее образование – минимум 4 года, но при этом диплом о профессиональной переподготовке так же, как и диплом о высшем образовании, действует бессрочно.

Важность и нужность кадрового учета

неоспорима, а выбор сотрудника, который будет ответственным за его ведение, остается за работодателем. Ему решать кто это будет: отдельный специалист или совместитель. Но любой успешный работодатель знает и понимает, что на этом месте должен быть настоящий специалист-профессионал, который будет вести кадровое делопроизводство без «сучка и задоринки».

А вот для того, чтобы стать таким специалистом-профессионалом в своем деле, необходимо не только желание, но и профессиональная подготовка, знания, навыки, квалификация, стремление развиваться и обучаться. Ждем вас на нашем курсе!

Преимущества курсов кадрового делопроизводства в Байкальском Центре Образования:

КАЧЕСТВО

программа курса разработана в соответствии с действующими профессиональными и образовательными стандартами.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

учебная программа содержит оптимальный объем теории и практики, что позволяет эффективно и качественно обучиться с нуля.

ПОДДЕРЖКА

индивидуальный подход к каждому слушателю с учётом его профессионального опыта и знаний, практическая помощь и консультации после обучения.

ПРЕПОДАВАТЕЛИ

обучение проводят преподаватели-практики в области кадрового делопроизводства и трудового законодательства РФ.

НАВЫКИ

разбор реальных примеров, практика по оформлению ЛНА и заполнению кадровых документов в соответствии с последними изменениями ТК РФ.

УДОБСТВО

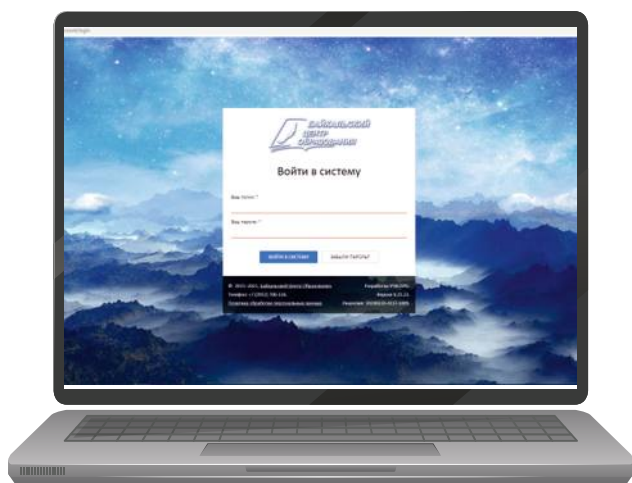
интенсивное очное обучение в формате дневных занятий в уютном офисе.



ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ В НАШЕМ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ

За последнее время он-лайн обучение сделало грандиозный прорыв, активно развивается и пользуется все большей и большей популярностью. Очное обучение остается конечно же приоритетной формой получения образования, но в связи со сложившейся ситуацией в мире параллельно очной форме обучения приходится развивать и дистанционное обучение. В данной статье вы узнаете о применении дистанционных образовательных технологий и электронного обучения при реализации образовательных программ в Байкальском Центре Образования.

Байкальский Центр Образования перевел лекционный материал по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения на современную платформу дистанционного обучения SDO.LEVOBER.RU.



Данная платформа была разработана специально для Байкальского Центра Образования с учетом пожеланий преподавателей и методистов учебного центра, пожеланий наших заказчиков.

Платформа дистанционного обучения SDO.LEVOBER.RU имеет ряд преимуществ для обучающихся:

Преподаватель отправляет обучающемуся на электронную почту ссылку на платформу дистанционного обучения.

Каждый обучающийся имеет свой личный кабинет на платформе, для входа в который преподаватель учебного центра предоставляет ему уникальный логин и пароль.

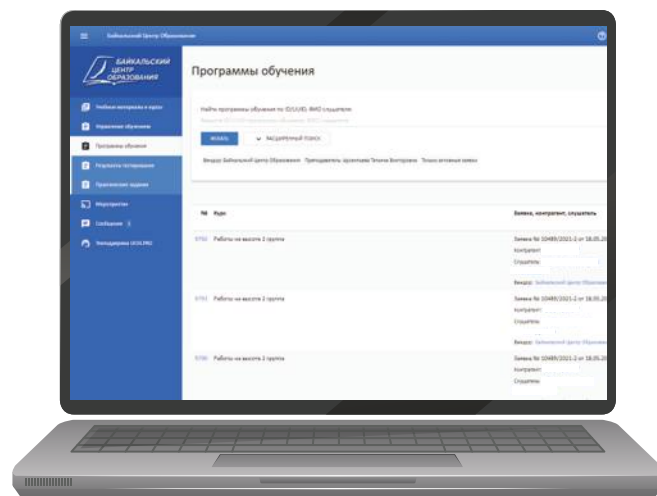
После того как слушатель осуществил вход в систему, он выбирает программу обучения (например, охрана труда) и приступает к изучению представленного учебного материала.

Для удобства процесса обучения весь лекционный материал разделен на темы и уроки согласно учебного плана. В личном кабинете у обучающегося отражается сколько уроков пройдено и сколько еще осталось пройти. Помимо текстовой части уроки дополнены авторскими учебными видео роликами и наглядными презентациями, разработанными преподавателями нашего учебного центра. Имеются

также ссылки на всю актуальную нормативно-правовую документацию по курсу.

После прохождения каждой темы проводится промежуточная проверка знаний посредством интерактивного тестирования. На данном этапе слушатель может убедиться в качестве усвоенного учебного материала, пройти самопроверку знаний по пройденным темам.

По окончании изучения всего курса обучающийся в обязательном порядке проходит итоговое тестирование. Если с первого раза не удалось набрать необходимое количество баллов для успешной сдачи, то есть возможность снова вернуться к пройденному материалу, еще раз повторить, а затем повторно сдать итоговый тест. Слушатель имеет 3 попытки в день для сдачи тестирования.



Кроме того, если программой курса предусмотрено выполнение практической работы, то задание можно загрузить на платформу, прикрепив файл. Выполнив практические задания, обучающийся также подгружает файл для проверки их преподавателю. Например, дневник производственной практики (стажировки), решение ситуационных практических задач и прочее.

Теперь посмотрим какие возможности дает платформа SDO.LEVOBER.RU преподавателю:

Одно из важных преимуществ данной платформы дистанционного обучения то, что преподаватель видит, на каком этапе обучения находится слушатель, сколько уроков пройдено, сколько еще осталось пройти.





КУРСЫ 1С ПРЕДПРИЯТИЕ

Система 1С Предприятие — это линейка доступных, не уступающих западным аналогам программных продуктов для управления и учета, используемых в большинстве организаций России и СНГ.

➤ 1С:БУХГАЛТЕРИЯ

это профессиональный инструмент бухгалтера, с помощью которого можно вести бухгалтерский и налоговый учет, готовить и сдавать обязательную отчетность.

➤ 1С:ЗАРПЛАТА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

программа массового назначения, позволяющая в комплексе автоматизировать задачи, связанные с расчетом заработной платы персонала и реализацией кадровой политики, с учетом требований законодательства и реальной практики работы предприятий.

➤ 1С:УПРАВЛЕНИЕ ТОРГОВЛЕЙ

программа позволяет в комплексе автоматизировать задачи оперативного и управленческого учета, анализа и планирования торговых операций, обеспечивая тем самым эффективное управление современным торговым предприятием.



ПОДРОБНО О КУРСАХ НА САЙТЕ:
WWW.LEVOBER.RU



(3952)706-136

ЧТО НАМ НУЖНО ЗНАТЬ ПРО ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ?

Уважаемые читатели! Всем нам давно известно, что оказание первой помощи в большинстве случаев занимает небольшой промежуток времени (иногда всего несколько минут) от момента травмы или несчастного случая до прибытия на место происшествия скорой медицинской помощи (СМП). Но без оказания первой помощи в этот короткий промежуток времени пострадавший может потерять шанс выжить в экстренной ситуации, либо у него разовьются тяжёлые нарушения в организме, которые негативно повлияют на процесс дальнейшего лечения.

О важности изучения и обновления знаний и навыков оказания первой помощи пострадавшим рассказывает преподаватель-инструктор БЦО, главный внештатный специалист Минздрава Иркутской области по первой помощи **Марченко Дмитрий Владимирович**.

Лето – великолепная пора, солнце, отдых, купания, шашлычки, тёплые вечера... Ведь здорово, правда? Но может произойти какое-либо событие, которое требует элементарных действий со стороны окружающих, чтобы помочь нуждающемуся, ведь человек может потерять сознание на жаре, поперхнуться во время приёма пищи или пораниться.

В настоящее время первая помощь определяется как комплекс мероприятий, направленных на поддержание жизни и здоровья, оказываемых до оказания медицинской помощи пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Поэтому снисходительное отношение к вопросам обучения навыкам оказания первой помощи недопустимо и очень опростетчиво, ведь знающий человек ценен и для самого себя, и для своей семьи, и для профессионального коллектива, в котором работает, и для общества в целом!

У японцев есть такая поговорка – «даже если меч понадобится один раз в жизни, носить его нужно всегда!». Применительно к первой помощи – это так и есть! Лучше, всё же знать, чем не знать!

В ситуациях нештатных важно не паниковать и подумать прежде всего о...себе! Ведь, если вы не позаботитесь о собственной безопасности, вряд ли кто-то сможет вам помочь. Если растерялись, или вы считаете, что опасно – не подходите, просто вызовите скорую помощь, ведь это уже помощь!



**Оцените свою
безопасность..!**



Обязательно уделите внимание себе и своей безопасности – остановитесь! подумайте! потом – действуйте! Осуществите быстрый осмотр окружающей обстановки. Если человек без видимых признаков жизни (лежит, не двигается, не стонет, не кричит), можно предположить, что он либо без сознания (причина этого состояния не особо важна в данный момент!), либо у него, возможно, остановилось сердце. Будьте готовы действовать – позовите кого-нибудь на помощь, оцените его состояние – дышит ли он? Если человек лежит на животе или на боку, но дыхание нормальное – не трогайте его до прибытия скорой медицинской помощи (СМП).



Если человек находится на спине – проверьте дышит ли он? – удерживая подбородок, аккуратно запрокиньте его голову (представьте, что шея пострадавшего – как «хрустальная ваза» – всё нужно делать деликатно, без рывков и чрезмерных усилий) и послушайте, почувствуйте в течение 10 секунд наличие или отсутствие дыхания.



Если человек лежит на спине и дышит – это опасно (всем известно, что в этом случае он может задохнуться от запавшего языка или рвотных масс) – необходимо повернуть его на бок (или живот) – как получится, но желательно подстраховать шейный отдел позвоночника (придержать его собственной ладонью) и вызвать СМП.



Если у пострадавшего вы не обнаружили ни сознания, ни дыхания нужно попросить кого-то (или самому) вызвать СМП и приступить к реанимации (это – единственный шанс на спасение!) – ритмично, глубоко (5-6 см) и непрерывно осуществлять хотя бы надавливания своими руками, сжатыми в замок, (сжатия/расслабления) на центр грудной клетки пострадавшего (в идеале – пока не подъедут специалисты).



Очень часто можем встретиться с такой ситуацией, когда человек во время приёма пищи может поперхнуться, подавиться... – как действуем? Сразу задайте вопрос – «Вы подавились?», «Нужна ли помощь?»... если он хоть с трудом, но дышит, кашляет – наклоните его и попросите откашляться, – не помогло? – пусть продолжит кашлять, вы можете осуществить энергичные хлопки раскрытой ладонью между его лопаток (как правило, 5 хлопков).



Если человек не может произнести ни звука, не дышит – становитесь позади него, свой кулак установите чуть выше пупка пострадавшего и осуществляйте энергичные надавливания пока не поможете ему (можно чередовать похлопывания и надавливания по 5 раз в каждой попытке).



Опасным может быть и кровотечение... нужно помнить, что уточнять, какой именно вид кровотечения, попросту нецелесообразно – самым универсальным и понятным способом остановки кровотечения является прямое давление на рану (лучше – через какую-либо материю), не помогло – давящая повязка («вбинтовать» скатку бинта). Наложение жгута – мера крайняя, если давящая повязка, всё же, не помогла, а специалисты ещё не подъехали.



Всегда вызываем СМП!

Очень важно, не только знать эти принципы оказания первой помощи, но и отработать их на практических занятиях с профессиональным инструктором.

Всё это возможно осуществить на базе ЧОУ ДПО «Байкальский Центр Образования». Ждём Вас на наших курсах!



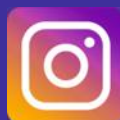
ул. Гоголя, 80, ЖК «Изумруд»

ЛЕТНЯЯ ШКОЛА SMM

ПРОЙДИ ВСЕ СТУПЕНИ ИЛИ ВЫБИРАЙ ОДНУ

1 СТУПЕНЬ. TikTok

21, 23, 25 ИЮНЯ



2 СТУПЕНЬ. Instagram

28 и 30 ИЮНЯ, 2 ИЮЛЯ

3 СТУПЕНЬ. YouTube

5, 7, 9 ИЮЛЯ



(3952)

56-36-29

school38.ru

4 СТУПЕНЬ. SMM-СПЕЦИАЛИСТ

12, 14, 16 ИЮЛЯ

1 ИЮНЯ
ПРАЗДНИК
БЛОГЕРОВ



СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ В ДКШ «ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ»

Детская Компьютерная Школа «Левобережье» приглашает школьников от 8 до 16 лет пройти обучение по двум направлениям: WEB-дизайнер и WEB-программист. Всего за 4 года обучения по одному из направлений ребенок освоит все необходимые знания и навыки соответствующих профессий.

Две востребованные профессии 21 века позволят ребенку уверенно смотреть в будущее и, уже учась в школе, работать в свободном графике, не выходя из дома, и зарабатывать реальные деньги. Полученные знания позволят подросткам становиться успешными, опережая своих сверстников!

КОМПЬЮТЕРНАЯ АЗБУКА (ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ)

1 год
от 7 лет

В обычной общеобразовательной школе информатику изучают со второго класса, но при этом родителям приходится тратить много времени, чтобы найти информацию и картинки для выполнения домашней работы, а потом еще пол ночи составлять презентацию. Согласны?!

В Детской Компьютерной Школе «Левобережье» есть прекрасная возможность за 1 год пройти основную программу по информатике и получить столь необходимый навык слепого метода печати.

WEB-ДИЗАЙНЕР

WEB-ПРОГРАММИСТ

2 год
от 8-10 лет

КОМПЬЮТЕРНАЯ ГРАФИКА

Ваш ребенок будет знать всё о векторной и растровой графике и уметь работать в программах Adobe Photoshop, CorelDraw, Adobe Illustrator, создавать анимированные баннеры и коллажи.

САЙТОСТРОЕНИЕ. HTML-ВЕРСТКА

Опытные преподаватели понятно просто и логично объясняют основные языки разметки и стилей HTML и CSS, с помощью которых разрабатываются веб-страницы.

3 год
от 10-12 лет

ВИДЕОМОНТАЖ И СПЕЦЭФФЕКТЫ

Ребята осваивают базовые принципы монтажа, выполняя практические задания. Учатся работать в программах: Adobe Premiere Pro и Adobe After Effects. По окончании уровня ваш ребенок будет уметь оформлять и редактировать видеоролики разной сложности и наполнения, использовать спецэффекты.

WEB-РАЗРАБОТКА НА JAVASCRIPT

Ученики знакомятся с синтаксисом языка JavaScript, учатся писать сценарии для создания интерактивных элементов сайтов, получают базовый опыт в сайтостроении, необходимый для создания собственного сайта и для дальнейшего профессионального роста в качестве веб-разработчика.

4 год
от 10-12 лет

КОНСТРУКТОРЫ САЙТОВ

Занятия на 3 ступени обучения дадут вашим детям умение создавать красивые сайты на online-конструкторах, наполнять их удобным интерфейсом, менять по своему усмотрению шрифты, краски, изображения, научат пользоваться такой программой, как WordPress.

ПРОГРАММИРОВАНИЕ НА JAVA

Программа уровня разработана для ребят, желающих быть не только продвинутыми пользователями, но и настоящими разработчиками современных it-проектов. Ребенок будет знать основы объектно-ориентированного программирования и основы компьютерной графики Java.

5 год
от 12-14 лет

САЙТОСТРОЕНИЕ. HTML-ВЕРСТКА

Опытные преподаватели понятно просто и логично объясняют основные языки разметки и стилей HTML и CSS, с помощью которых разрабатываются веб-страницы.

PHP + БАЗЫ ДАННЫХ MySQL

Ребята научатся создавать на языке PHP мобильные приложения, а также работать с системой управления базами данных, предназначенной для разработки программных комплексов.

ПО ОКОНЧАНИИ ВЫДАЕТСЯ СЕРТИФИКАТ ОБ ОБУЧЕНИИ

Данная схема обучения построена с учетом разделения детей на группы с гуманитарным уклоном и стремлением к изучению точных наук. Каждый следующий этап опирается на знания и навыки, полученные на предыдущем. Этапы обучения можно менять, но при смене ступеней обучения или направления проводится тестирование на наличие необходимых минимальных знаний и навыков. По завершении каждого уровня выдается сертификат об освоенной программе.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
КРАТКИЕ КУРСЫ:**

**«ПОДГОТОВКА К ЕГЭ/ГИА ПО ИНФОРМАТИКЕ»
«SMM-МЕНЕДЖЕР. БЛОГЕР»**

УЧИТЕЛЬ – НЕ ПРОФЕССИЯ, А ПРИЗВАНИЕ!

ИНТЕРВЬЮ С ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ ДЕТСКОЙ КОМПЬЮТЕРНОЙ ШКОЛЫ «ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ»



Гончарова Оксана Александровна

В Детской Компьютерной Школе я работаю уже 4 года. И начало моей работы в школе началось с середины учебного года, было немного сложно догнать материал, но мы с ребятами справились.

Сегодня я веду такие предметы, как: “Графический дизайн” и “Конструкторы сайтов”.

Я не помню, как и почему решила стать преподавателем, но могу уверенно сказать, что не ошиблась с выбором. Моя работа очень интересная и творческая. Работаю, как с детьми, так и со студентами и даже взрослыми. А по образованию я – архитектор.

Очень люблю спорт. В свободное время мы с детьми ездим кататься на горных лыжах, на сноуборде, на санках. И я просто люблю скорость и выбираю экстремальные виды отдыха.

Вопрос 1. Как давно Вы работаете в Детской Компьютерной Школе и какие программы ведете?

Вопрос 2. Почему Вы решили стать учителем?

Вопрос 3. Как Вы проводите свободное от работы время?



Шумилов Дмитрий Евгеньевич

В Детской Компьютерной Школе я работаю второй год. Веду две программы: “Компьютерная азбука” и “Подготовка к ОГЭ и ЕГЭ по информатике”.

Еще со школьных лет мне было интересно работать с компьютерами и неплохо получалось кому-то объяснять новую информацию, поэтому я решил выбрать эту профессию. И я не ошибся, сегодня работать с детьми мне очень интересно, ведь не только ты делишься с ними новой информацией, но и дети тебе тоже дают новую информацию, задают вопросы, что помогает развиваться и мне. Конечно, это зависит от количества этого свободного времени. Я могу посмотреть интересный фильм или прочитать книгу, а может быть просто посмотреть сводку новостей. Ну а если времени у меня гораздо больше, то я стараюсь проводить это время с близкими людьми.



Березовский Павел Павлович

Сейчас подходит к завершению второй год моей работы в Детской Компьютерной Школе. Веду я программирование для детей, это такие предметы, как: “HTML-верстка”, “Базы данных” и “PHP”.

Вообще опыт преподавания у меня более шести лет. Начал преподавать я еще на старших курсах университета, но задумываться об этом я начал раньше. Когда я был ребенком, у меня часто возникал вопрос: “Как чему-то научиться?”. И вот когда я уже начал обучение в университете, то понял, что хочу именно обучать. И сегодня я прокачиваю именно эти навыки.

Да и своё свободное время я провожу за компьютером. Только не работаю, а читаю статьи, смотрю факультативный материал на тему программирования, чтобы развиваться в этой области.



ЕГЭ
ГИА

ИНФОРМАТИКА

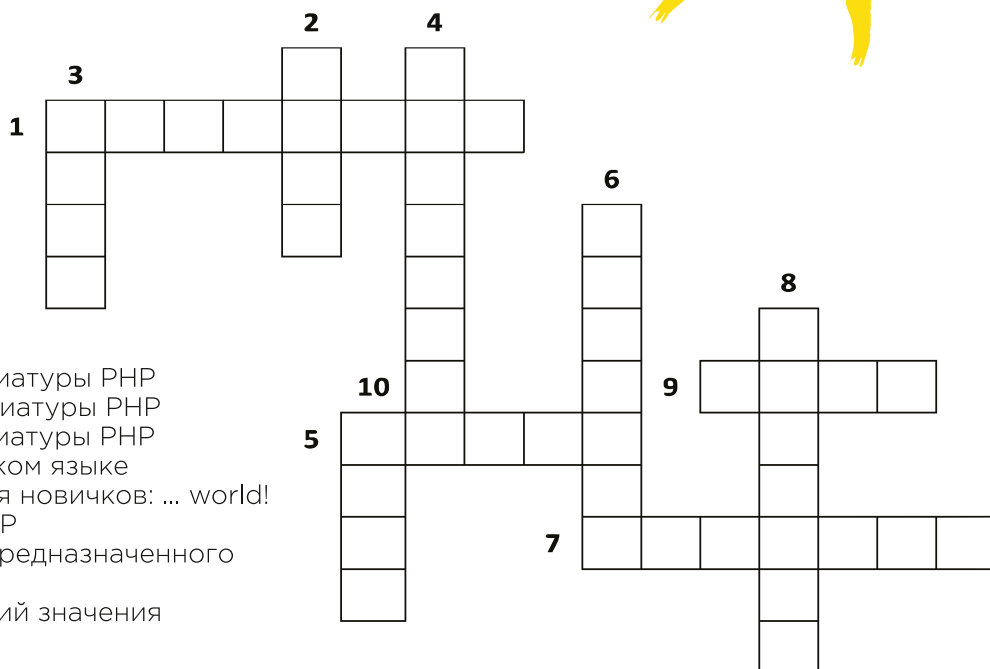
КУРСЫ
ПОДГОТОВКИ
К ЭКЗАМЕНАМ

ЕГЭ БЛИЗКО...
ЗАПИШИСЬ СЕГОДНЯ!

8 (3952) 56-36-29, 8(914)912-0168

РАЗВИВАЙ-КА

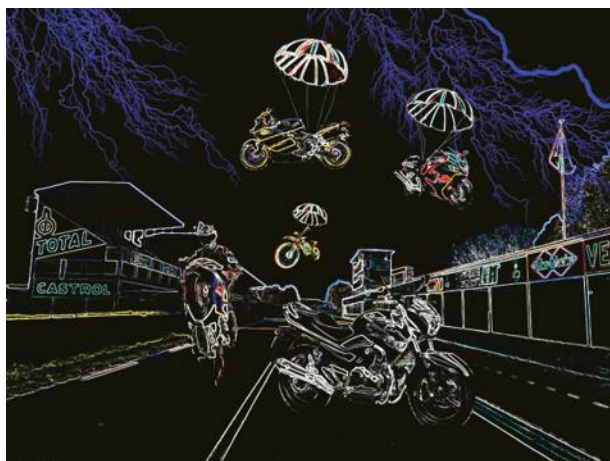
РУБРИКА РАЗРАБОТАНА И ПОДГОТОВЛЕНА УЧЕНИКАМИ
ДЕТСКОЙ КОМПЬЮТЕРНОЙ ШКОЛЫ «ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ»



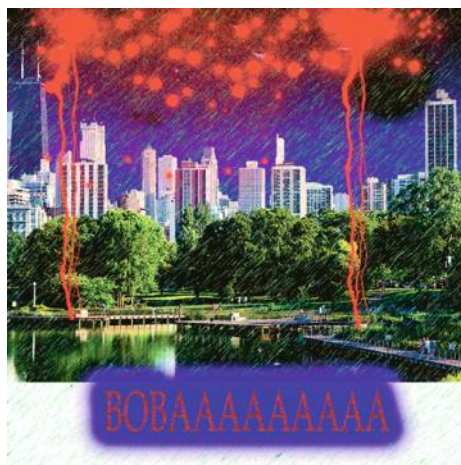
1. Первое слово из аббревиатуры PHP
2. Второе слово из аббревиатуры PHP
3. Третье слово из аббревиатуры PHP
4. Переменная на английском языке
5. Название программы для новичков: ... world!
6. Имя создателя языка PHP
7. Название цикла в PHP, предназначенного для работы с массивами
8. Тип данных, допускающий значения "правда" или "ложь"
9. Метод передачи данных
10. Язык разметки веб-страниц называется...

*Работа выполнена группой направления web - программист 4 ступень: PHP + БД MySQL:
Левицкий Александр, Родионова Екатерина, Королев Антон, Бураков Владимир.*

РАБОТЫ УЧЕНИКОВ



*Тараненко Данил, 14 лет, направление:
Графический дизайн*



*Цивань Владимир, 9 лет, направление:
Графический дизайн*

ЮНЫЕ ТАЛАНТЫ

НА КОНЕ И НА КОНЬКАХ

Матвей Жданов, 8 лет, ученик ДКШ «Левобережье» направления «Компьютерная азбука».

Матвей учится в гимназии №44, во втором «Г» классе. 2 года занимался ментальной арифметикой в Центре развития интеллекта «Пифагорка». В прошлом году начал заниматься конькобежным и роллер спортом в ДЮСШ №6 г. Иркутска. Во время первой волны пандемии, когда тренировки были запрещены, занимался спортом дома и стал призером он-лайн соревнований «Матч городов. Выигрываем дома». В ноябре 2020 года успешно выступил на общероссий-

ских соревнованиях по роллер-спорту, которые проходили в Крыму, в г. Феодосия. В своей возрастной группе выиграл три золотых и одну серебряную медаль.

Матвей любит путешествовать, проводить время на природе. Хорошо учится в гимназии. С удовольствием посещает занятия в ДКШ «Левобережье», где осваивает азы компьютерной грамотности.



ДРАЙВ, ЭКСТРИМ И РОК-Н-РОЛЛ

Неустроев Никита, 9 лет, ученик ДКШ «Левобережье» направления «Компьютерная азбука».

Никита учится в третьем классе МБОУ СОШ с углубленным изучением отдельных предметов №19 г. Иркутска.

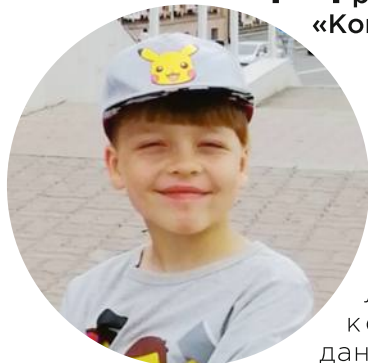
Творческий и увлекающийся, разделяет любовь к музыке и технике. Увлекался брейк-дансом, занимая призовые места в городских батлах.

Успешно обучается в музыкальной школе по классу ударных инструментов, исполняя на

барабана такие произведения как «Imagine» John Lennon, «What I`ve Done» Linkin Park.

Серьезно увлекается ездой на спортивном велосипеде BMX (расшифровывается как bicycle motocross – мотокросс на велосипеде), предназначенном для трюков (дерт, парк и стрит), которые выполняет самостоятельно с использованием трамплинов, стремится освоить новые препятствия.

Никита по-настоящему равнодушен к технике и всему, что связано с гонками, транспортом, конструированием и компьютерами, которые являются для него новой страстью. С большим интересом посещает ДКШ «Левобережье», осваивает компьютер, изучает компьютерную грамотность.



КИБЕРСПОРТ - ЭТО ТОЖЕ СПОРТ!

Чердаков Тимофей, 8 лет, ученик ДКШ «Левобережье» направления «Компьютерная азбука».

Тимофей учится во втором классе МБОУ СОШ №80 г. Иркутска.

С ранних лет активно занимается спортом, посещал спортивную секцию и всерьез увлекся рукопашным боем, участвовал в соревнованиях, имеет много медалей.

Тимофею нравятся интеллектуальные настольные игры, он очень любознательный, любит конструирование. Ему интересны точные

науки, увлекся изучением математики и английского языка, с удовольствием учится в языковой школе. Любит баскетбол и поездки на велосипеде на дальние расстояния всей семьей.

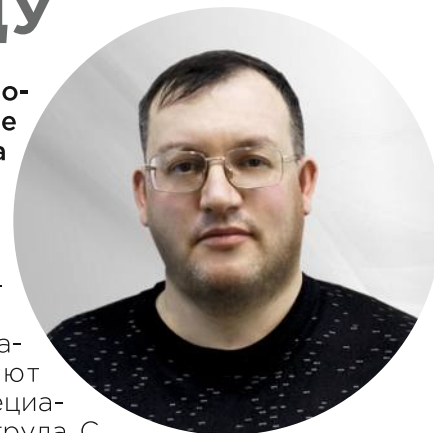
Но больше всего Тимофея влечет компьютер. Он несравненный знаток компьютерных баталий, мечтает стать блогером и в будущем создать свою компьютерную игру. А пока что получает базовые знания информатики и с нетерпением ждет каждое занятие в Детской Компьютерной Школе «Левобережье».



Продолжение рубрики читайте в следующих выпусках...

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2021 ГОДУ

С 1 января 2021 года работодатели и работники обязаны руководствоваться требованиями новой нормативно-правовой базы в сфере охраны труда и пожарной безопасности. Об этих нововведениях, а также о том, какие изменения ждут нас в области охраны труда и пожарной безопасности в ближайшее время, рассказывает преподаватель Байкальского Центра Образования по курсу «Охрана труда».



Одним из основных руководящих документов в области охраны труда являются правила по охране труда. В правилах по охране труда подробно описано, что и как должен делать работодатель для организации безопасного производства работ. Без правил по охране труда невозможно составить инструкции по охране труда, технологический регламент и другую необходимую документацию.

С 1 января 2021 года количество правил по охране труда значительно сократилось со 113 до 41 документа. Изменилась и сама структура правил. Теперь там нет перекрестных ссылок, то есть из текста убрали все, что уже написано в других документах (требованиях СанПин; технических регламентах, ПДД и пр.). Также исключены гендерные требования, требования к средствам индивидуальной защиты, оказанию первой помощи, медицинским осмотрам. Сейчас в правилах прописано только то, что касается непосредственно правил охраны труда. Так же, во всех правилах по охране труда появилась возможность ввода дополнительных требований. Работодатель может их усиливать и совершенствовать. Добавлена возможность составления документации в электронном виде.



Минтруд планирует отменить типовые инструкции по охране труда, так как большинство из них не соответствуют требованиям новых правил по охране труда. Взамен будет предложена единая структура инструкций по охране труда, которую работодатели будут использовать при разработке данной инструк-

ции и ее адаптации.

Данные преобразования повышают требования к специалистам по охране труда. С 1 сентября 2021 года вступает в силу утвержденный приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н новый профессиональный стандарт специалиста в области охраны труда. Основной целью деятельности специалиста по охране труда согласно новому профессиональному стандарту является: профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и/или опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками. Меняются требования к уровню образования специалиста по охране труда, внедрена группа требований, связанных с цифровой экономикой. Изменен перечень и наименование должностей.

26 января 2021 года депутаты Госдумы в первом чтении приняли законопроект федерального закона № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости». Данный законопроект предусматривает внесение изменений в Трудовой кодекс РФ в виде новой редакции раздела X «Охрана труда». В настоящее время в этот документ вносятся поправки, дата принятия закона пока не известна.

На Федеральном портале проектов нормативных правовых актов размещен проект Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций», который должен заменить существующий Порядок, утвержденный постановлением Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29, срок действия которого продлен Постановлением Правительства РФ от 31 декабря 2020 года № 2467 до 1 сентября 2021 года. Новый Порядок устанавливает пять обязательных видов обучения. Первый - обучение охране труда в организа-



ции работодателя или учебном центре. Второй – изучение правильного использования средств индивидуальной защиты. Третий – оказание первой помощи пострадавшим. Четвертый – стажировка на рабочем месте. Пятый, соответственно, – инструктажи. Согласно проекту, проверка знания требований охраны труда специалистов федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда, работодателей (руководителей организаций), руководителей филиалов, а также руководителей организаций, оказывающих услуги обучения по охране труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда, будет проводиться с использованием Единого портала тестирования федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Не обошли законодатели своим вниманием и вопросы обеспечения пожарной безопасности. С 1 января 2021 года вступили в силу новые Правила противопожарного режима в Российской Федерации (Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2020 г. № 1479).



В связи с вступлением в силу новых Правил противопожарного режима в РФ изменилась формулировка одного из видов обучения мерам пожарной безопасности – вместо пожарно-технического минимума некоторым категориям работников теперь необходимо получать дополнительное профессиональное образование, как обязательное условие допуска к работе (абз. 2 п. 3 Правил № 1479). Разъяснения по данному вопросу можно найти в письме МЧС России от 24 февраля 2021 г. № ИГ-19-533. Согласно данному письму в соответствии со статьей 25 Федерального закона от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» установлено, что обучение мерам пожарной безопасности лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях по программам пожарно-технического минимума, осуществля-

ется в форме дополнительного профессионального образования. Дополнительное профессиональное образование в области пожарной безопасности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании. Положением о лицензировании образовательной деятельности, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2013 № 966, установлена необходимость наличия лицензии при осуществлении данного вида обучения.

По программам дополнительного профессионального образования проходят обучение лица, поименованные в пункте 36 приказа МЧС России № 645. К данной категории относятся: руководители и главные специалисты организации или лица, исполняющие их обязанности; работники, ответственные за пожарную безопасность организаций и проведение противопожарного инструктажа; руководители первичных организаций добровольной пожарной охраны; руководители загородных оздоровительных учреждений для детей и подростков; работники, выполняющие газосварочные и другие огневые работы; водители пожарных автомобилей и мотористы мотопомп детских оздоровительных учреждений; иные категории работников (граждан) по решению руководителя.

В соответствии с п. 3 Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 N 1479, руководитель организации распорядительным документом определяет порядок и сроки обучения лиц мерам пожарной безопасности с учетом требований нормативных правовых актов Российской Федерации.

В Правила противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2020 г. № 1479 планируют внести более пятидесяти поправок. Проект о внесении изменений опубликован на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Собираются внести поправки и в Федеральный закон от 21 декабря 1994 года №69-ФЗ «О пожарной безопасности». Одно из изменений касается назначения ответственного за пожарную безопасность. Согласно проекту, лицом ответственным за пожарную безопасность может быть только работник, который соответствует требованиям профессионального стандарта по пожарной безопасности.

Таким образом, 2021 год становится одним из самых насыщенных по количеству изменений в области охраны труда и пожарной безопасности за последнее время, которые повлекут за собой необходимость переобучения работников по данным направлениям.

**Кардемский Денис Юрьевич,
преподаватель БЦО
по курсу «Охрана труда»**



21

**год в сфере
образования**

**Опытные педагоги
с медицинским
образованием проводят**

КУРСЫ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Оказывать первую помощь должен уметь каждый! Своевременно и правильно оказанная первая помощь значительно увеличивает шансы на выживание и снижает тяжесть последствий травм.



**ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ДЛЯ
РОДИТЕЛЕЙ И ЛИЦ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
УХОД ЗА ДЕТЬМИ**

**1
ДЕНЬ**



**ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ
ПОСТРАДАВШИМ НА
ПРОИЗВОДСТВЕ**

**2
ДНЯ**



**ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ
ПОСТРАДАВШИМ В
ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ
СИТУАЦИЯХ**

**2
ДНЯ**



**ИНСТРУКТОР ПО
ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ
ПОМОЩИ**

**4
ДНЯ**

ЧОУ ДПО «БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ»



 8 (3952) 56-36-29; 706-136; 706-198

 levober.ru  levober@levober.ru

 г. Иркутск, ул. Рабочая, 2А/4, офис 515;
ул. Гоголя, 80

ОТЗЫВЫ ВЫПУСКНИКОВ

11 февраля 2021 г.

Заявление №

Хочется выразить благодарность доктору Лилиеву за помощь и участие во время обучения по курсу "Переломные моменты ГИ". С большим удовольствием буду рекомендовать курсы в рамках курса. Спасибо за помощь и участие!

Л. Лилиев

12 мая 2021 г.

Заявление № 1

Близится завершение обучения по курсу "Светлая доля", чему выражаю глубокую благодарность преподавателям данного курса и именно Курмуковой Ольге Анатольевне за её десятилетний вклад в область моих знаний. За столь короткий путь вы помогли мне сделать шаг для дальнейшей сферы моей деятельности. Надеюсь на дальнейшее сотрудничество и надеюсь вы скажете, что: "Конец это всего лишь начало пути".

Л. В. Конов

29 апреля 2021

Заявление №

Хотел бы на курс психологии встретиться с гостями курса и другими талантливыми персонажами. Знакомы преподавателям в понятной форме, помогли в разяснении интересующих вопросов. Особо выражаю благодарность Андрею Родригосу и Светлане Шнейдер.

Психолог Анатолий Анатольевич

Анатолий

№ 11 2020 г.

Заявление №

Коллектив ГКУ ИО, Бурятия регион выражает искреннюю благодарность за прекрасный курс обучения по программе Excel. Интересно, полезно, познавательно.

С уважением и уважением
Ирина И. Ю

С уважением О.А.



ПРОМЫШЛЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ



АНОНС КУРСОВ

15-18.06
28.06-02.07
26-30.07
16-20.08
20-24.09

ОХРАНА ТРУДА

18.06
02.07
30.07
20.08
24.09

ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ МИНИМУМ

17.06
01.07
29.07
19.08
23.09

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ

07-11.06
19-23.07
23-27.08
27.09-01.10

ИНСТРУКТОРЫ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Даты проведения обучения по направлениям: **СТРОПАЛЬЩИК, РАБОЧИЙ ЛЮЛЬКИ, ГО и ЧС, ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ** формируются по мере набора групп. Точную информацию Вы можете получить у менеджера по работе с клиентами.

Подробнее на:  www.levober.ru

Запись на курсы:

 8(3952)706-136